



Маргарита Бородатова
генеральный директор ООО УК «ДОХОДЪ»

Портрет на фоне КОМПАНИИ

РАЗМЕР ИМЕЕТ СУЩЕСТВЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ КОМПАНИИ, РАБОТАЮЩЕЙ В ФИНАНСОВОМ СЕКТОРЕ. НО УСПЕХ СОЗДАЮТ И ДРУГИЕ ФАКТОРЫ

Фотографии Сергей Ермохин

Весной 2022 года УК «ДОХОДЪ» переехала в новый офис на Малом проспекте Васильевского острова.

Строгая архитектура улиц-линий, прочерченных Доменико Трезини, просторное четырехэтажное здание утопает в зелени двора. А внутри — светлые коридоры, высокие потолки офиса, наполненного цветами и картинами. Вот так мы встретились с генеральным директором компании Маргаритой Бородатовой.

О компании

Наши приоритетные направления развития — это управление фондами (закрытыми, открытыми, биржевыми) и доверительное управление. Поэтому ключевыми являются подразделения, которые непосредственно вовлечены в эти про-

цессы. Тем не менее отдельно хочется выделить наш аналитический департамент, который занимается поддержкой и совершенствованием новых инвестиционных продуктов и стратегий доверительного управления.

С 2011 года аналитики успешно развивают сервисы для принятия инвестиционных решений: «Анализ акций», «Анализ облигаций» и другие. Кроме того, специалисты департамента — авторы одного из самых востребованных сервисов, который аккумулирует информацию по выплатам дивидендов российскими компаниями. Наконец, именно это подразделение готовит уникальный авторский контент для наших социальных сетей.

Специалисты проводят собственные исследования, собирают необходимый материал, переводят статьи



всемирно известных экономистов и ученых. Контент в наших социальных сетях отличается высоким уровнем экспертизы, на него ссылаются инвестиционные и деловые СМИ, блогеры, инвесторы.

Мы как компания начинали с финансового инжиниринга и корпоративного консалтинга: помогали бизнесу выбирать и комбинировать подходящие финансовые инструменты. Поэтому сильный IT-отдел стал в компании основным, мы вплотную занялись разработкой финансовых продуктов. Так наш опыт в финансах привел к развитию направления FinTech.

Одна из наших компаний ориентирована на потребности внутреннего заказчика: разрабатывает программное обеспечение, комплексные IT-решения и сервисы, осуществляет их интеграцию и поддержку. Другая — занимается стартапами в области искусственного интеллекта.

Сейчас в нашем портфолио — кастомизированные продукты, которые созданы под потребности конкретного заказчика - финансовую группу «ДОХОДЪ»: мобильные приложения, аналитические сервисы, программы для автоматизации финансового учета. Мы не только разрабатываем ПО, есть и другие важные задачи:

- создаем сайты,
- настраиваем функционал личных кабинетов,
- интегрируем приложения и сервисы,
- занимаемся поддержкой ПО: следим за актуальностью, развиваем новые функции, выпускаем обновления.

Наше следующее направление работы — коробочные сервисы для финансового рынка.

IT-безопасность — один из стратегических приоритетов компании, так как от этого зависит непрерывность и устойчивость внутренних процессов. У нас всегда были повышенные требования к IT-безопасности.

Кадровый потенциал

Предлагать рынку полезные, действительно уникальные продукты и услуги

могут только увлеченные люди, которые умеют брать инициативу и работают на результат. Поэтому мы очень внимательно относимся к тому, каких сотрудников набираем в команду.

Они настроены на постоянное развитие: не боятся новых задач, охотно делятся знаниями с коллегами, предлагают новые пути решения.

Эти люди готовы брать на себя ответственность за итоги работы и понимают, что важен не процесс, а результат.

Мы верим, что от индивидуального успеха каждого сотрудника зависит общий успех компании, поэтомуощряем обучение, повышение квалификации, взаимодействие между отделами. В нашем коллективе устоялась доверительная и демократичная атмосфера, где каждый может себя реализовать.

Мы сотрудничаем с Международным банковским институтом: ряд сотрудников преподают в МБИ, лучшие студенты вуза стажировались у нас. Многие из них остаются работать в компании и после окончания стажировки.

Основной фокус при подборе мы делаем на опыт, профессионализм, на такие качества как инициативность, дипломатичность, доброжелательность, умение работать в команде, соответствие корпоративной культуре. Нам важно, чтобы в коллективе была поддерживающая и благоприятная атмосфера.

В финансовой группе работает более 120 сотрудников. Коллектив молодой, средний возраст сотрудников — 30–40 лет, средний стаж работы — 7–12 лет. Это уникальный показатель для финансового рынка.

Все сотрудники с высшим образованием, некоторые имеют ученую степень. Степень надежности нашей экспертизы и авторитет компании в бизнес-сообществе во многом опирается именно на высокий уровень подготовки и широкий спектр знаний наших специалистов.

СПРАВКА.

Бородатова Маргарита Витальевна. Закончила электромеханический факультет Ленинградского политехнического института. Получила дополнительное образование в сфере инвестиций в Высшей экономической школе СПбГЭУ. Кандидат технических наук. По итогам 2021 года вошла в ТОП-100 лучших топ-менеджеров по версии издательства «Деловой Петербург», лауреат премии «Влиятельные женщины Петербурга».

Партнер компании: Марков Яков Григорьевич. Закончил математико-механический факультет Ленинградского государственного университета и машиностроительный факультет Ленинградского механического института. Получил дополнительное образование в сфере инвестиций в Высшей экономической школе СПбГЭУ. Кандидат технических наук. С 1997 года возглавляет кафедру ценных бумаг и инвестиций Международного банковского института, профессор





Офис для комфортной работы

У нас в офисе предусмотрены специальные условия для того, чтобы сотрудники могли переключиться и отдохнуть от рабочих задач. Организованы рекреационные зоны, есть столовая, на каждом этаже работает кофе-пойнт. Сотрудники могут воспользоваться комнатой отдыха с массажным креслом, поиграть в настольный теннис.

На первом этаже есть спортивный зал, где в нерабочее время проходят занятия по йоге, танцевальные классы. Фактически офис становится местом, где реализуются интересы не только в области работы.

Об искусстве

Первые картины покупались на аукционах как перспективные объекты инвестиций. Мы развесили их в офисе и любовались ими. Постепенно коллекция расширялась, стала неотъемлемой частью и изюминкой интерьера. При формировании коллекции мы ориентировались не столько на цену, которую предлагает художественный рынок за того или иного автора, сколько на ценность самих картин и уровень мастера. При этом, конечно, для меня важно, чтобы картина доставляла радость и эстетическое удовольствие, ведь рядом с ней мы находимся почти каждый день. Поэтому большинство

работ, украшающих наш офис, — это пейзажи в традициях русского реализма. Конечно, среди них выделяются произведения мастера, члена Ленинградского Союза художников Вячеслава Васильевича Набатова. Его картины можно встретить в художественных музеях России и частных собраниях мира, а в 90-х работы Набатова с успехом представляли ленинградскую школу на первых аукционах и выставках русской живописи во Франции.

В моем кабинете есть стол, уникальный и знаковый и для нашей компании, и для меня лично. Такой классический письменный стол в конце XIX века можно было встретить в кабинетах состоятельных петербуржцев и москвичей. Похожий по стилистике и декору стол с зеленым сукном принадлежал знаменитому русскому коллекционеру и предпринимателю Павлу Третьякову, сегодня он экспонируется в мемориальном музее братьев Третьяковых в Москве. Мы стремимся окружить себя прекрасным, не забывая при этом о деловой составляющей нашей жизни, ведь произведения искусства — это еще и одна из самых надежных форм инвестиций.

Красота в принципе располагает к созиданию. И, несомненно, это способствует формированию комфортного микроклимата и, как следствие, более эффективной работе ■

СПРАВКА.

Управляющая компания «ДОХОДЪ» предоставляет услуги частным и корпоративным клиентам на рынке ценных бумаг с 1993 года. Основные направления деятельности: управление активами паевых инвестиционных фондов; индивидуальное доверительное управление; семейные фонды; аналитика и инвестиционное консультирование. Лицензия Банка России; членство в НАУФОР.

С 2013 года компания является инвестиционным оператором эндаумент-фондов, один из которых обеспечивает стратегические цели Санкт-Петербургского политехнического университета имени Петра Великого.

Компания «ДОХОДЪ» запустила 6 биржевых фондов, работа которых основана на факторном подходе к рынку ценных бумаг. Благодаря им инвесторы получили возможность составить сбалансированный и диверсифицированный портфель, устойчивый в разные периоды рыночных циклов.

Сервисами «Дивиденды», «Анализ акций» и «Анализ облигаций» от финансовой группы «ДОХОДЪ» в 2021 году воспользовались свыше 1,5 млн инвесторов.

Аккаунты компании в социальных сетях насчитывают более 150 тысяч подписчиков, аналитики и управляющие компании публикуют там актуальные новости и уникальную полезную информацию, которую высоко ценят инвесторы.

Миссия финансовой группы «ДОХОДЪ» — долгосрочные отношения с клиентами и их выгода от сотрудничества с компанией.

В финансовую группу также входят брокер АО «АКТИВ», консалтинговое агентство «Д энд К» и другие компании.

